

**Отчет о выполнении плана мероприятий о
противодействии коррупции в ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»
в 3 квартале 2026 года**

№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении
1. Противодействие коррупции в ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»		
1.1	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки: гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя; лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя	Директором учреждения Лысенковой Е.В. справки сданы 12 февраля 2026 г.
1.2	Обеспечение реализации обязанности работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Контроль осуществляется постоянно. 13 марта 2026 г. поступило уведомление о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений 13 марта 2026 г. под регистрационным номером 1.
1.3	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителю государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Назначено заседание комиссии по противодействию коррупции о рассмотрении факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

1.4	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	2 апреля 2026 г. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции о рассмотрении факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
1.5	Организация обучения работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	<p>На планерном совещании руководителей структурных подразделений 23 января 2026 г. проведена лекция «Рекомендуемые действия в случае предложения или вымогательства взятки».</p> <p>6 апреля 2026 г. с работниками проведен обучающий семинар на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов».</p> <p>17 августа 2026 г. с работниками проведена лекция: "О запрете получать подарки в связи с исполнением должностных обязанностей".</p>
1.6	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	На планерных совещаниях руководителей структурных подразделений и работников отделений проведены беседы по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

1.7	Соблюдение работниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Сотрудниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» соблюдаются принципы служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»
1.8	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Заместителями директора постоянно контролируется составление отчетности в учреждении в целях недопущения составления неофициальной отчетности и пользования поддельных документов
1.9	Внедрение в практику профессиональных стандартов	При приеме на работу и при проведении аттестации работников в учреждении используются профессиональные стандарты
1.10	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказом директора от 19.12.2022 г. № 227 «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении назначен специалист по персоналу Фоменко И. А.
1.11	Сотрудничество с правоохранительными органами	Не было необходимости
1.12	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Приняты меры по предотвращению конфликта интересов
1.13	Уведомление о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	13 марта 2026 г. поступило уведомление о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
1.14	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Специалистом по социальной работе отделения социального обслуживания на дому для предотвращения конфликта интересов получатель соци-

		альных услуг был закреплен за другим социальным работником.
2. Обеспечение ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»	На официальном сайте ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» в сети Интернет ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции учреждения.

Специалист по персоналу



И.А. Фоменко