

**Отчет о выполнении плана мероприятий о
противодействии коррупции в ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»
за 2024 год**

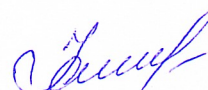
№ п/п	Мероприятие	Отчет о выполнении
1. Противодействие коррупции в ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»		
1.1	<p>Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки:</p> <p>гражданами, претендующими на замещение в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должности руководителя;</p> <p>лицами, замещающими в государственных унитарных предприятиях, государственных учреждениях и других организациях, созданных органами государственной власти Краснодарского края для осуществления полномочий в соответствии с действующим законодательством, должность руководителя</p>	<p>Директором учреждения Лысенковой Е.В. справки сданы 20 февраля 2024 г.</p>
1.2	<p>Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы министерства документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации руководителя унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению № 3 к Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия и руководителя государственного учреждения Краснодарского края, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 6 декабря 2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей</p>	<p>Директором учреждения Лысенковой Е.В., справки сданы 20 февраля 2024 г.</p>

	государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	
1.3	Обеспечение реализации обязанности работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений, о фактах обращения в целях склонения к совершению работниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» коррупционных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Контроль осуществляется постоянно, письменных жалоб и обращений не поступало
1.4	Представление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения руководителю государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений не поступало
1.5	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников государственного учреждения Краснодарского края к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений не поступало
1.6	Организация обучения работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	20 февраля 2024 г. на планерном совещании руководителей структурных подразделений проведено обучение по антикоррупционной тематике: «Действия, которые могут восприниматься окружающими как согласие принять взятку» 21 июня 2024 г. с работниками проведен обучающий семинар на тему: «Российское законодательство о коррупции». 5 августа 2024 г. с работниками проведен обучающий семинар на тему: «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов» 18 декабря 2024 г. проведена лекция «Рекомендуемые действия в случае предложения или вымогательства взятки»
1.7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», в связи с	На планерном совещании руководителей структурных подразделений и работников

	исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	отделений 26 февраля 2024 г., 3 июня 2024 г., 7 августа 2024 г., 20 декабря 2024 г. проведена беседа по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
1.8	Соблюдение работниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Сотрудниками ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» соблюдаются принципы служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»
1.9	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Заместителями директора постоянно контролируется составление отчетности в учреждении в целях недопущения составления неофициальной отчетности и пользования поддельных документов
1.10	Внедрение в практику профессиональных стандартов	При приеме на работу и при проведении аттестации работников в учреждении используются профессиональные стандарты
1.11	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказом директора от 19.12.2022 г. № 227 «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правона-

		рушений в учреждении назначен специалист по управлению персоналом Фоменко И.А.
1.12	Сотрудничество с правоохранительными органами	Не было необходимости
1.13	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Ситуации конфликта интересов не возникало
1.14	Уведомление о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения	Уведомлений не поступало
1.15	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Ситуации конфликта интересов не возникало
2. Обеспечение ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг		
2.1	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством
3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН», повышение уровня правового просвещения населения		
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»	На официальном сайте ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» в сети Интернет ежеквартально размещается информация об исполнении мероприятий по противодействию коррупции учреждения.

Специалист по управлению персоналом



И.А. Фоменко