


Директор
Государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания Краснодарского
края «Щербиновский комплексный центр
социального обслуживания населения»
наименование организации

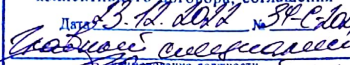


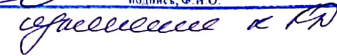
Е.В. Лысенкова

Председатель первичной профсоюз-
ной организации
Государственного бюджетного учре-
ждения социального обслуживания
Краснодарского края «Щербиновский
комплексный центр социального об-
служивания населения»
наименование организации


Н.В. Кимлач
подпись
« 23 » 12. 20 22 г.
М.П.

**Внесение изменений в Приложения к коллективному договору ГБУ
СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы**

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Щербиновского района»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата: 23.12.2022 г. Ш.С.С.С.

Исполняющий обязанности,
подпись, Ф.И.О.
В.И.О.


ссылка к КД

Внесение изменений в Приложения к коллективному договору ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы

В соответствии с приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 25 августа 2022 года № 1297 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по передаче функций по проведению профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, в том числе социально-опасном положении», в связи с исключением функций по проведению профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации, в том числе социально-опасном положении, приказом ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» от 28.10.2022 г. № 189 «Об утверждении штатного расписания» внести следующие изменения :

1. В подпункте 2.4.2. раздела 2 Приложения № 1 к коллективному договору исключить слова «- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке и по установленной форме (ст. 351 ТК РФ).»

2. Изложить в новой редакции Приложение № 5 к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы (приложение);

3. Изложить в новой редакции Приложение № 7 к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы (приложение № 1);

4. Изложить в новой редакции Приложение № 8 к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы (приложение № 2);

5. Изложить в новой редакции Приложение № 11 к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы (приложение № 3);

6. Изложить в новой редакции Приложение № 12 к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы (приложение № 4).

7. Изложить в новой редакции Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» (Приложение № 5).

Юрисконсульт


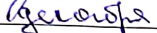



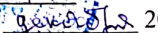
Е.С. Кузьмина


Приложение

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к коллективному договору
ГБУ СО КК «Щербиновский
КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»


Н.В. Кимлач
«23»  2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»

Е.В. Лысенкова
«23»  2022 г.



**Перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днём,
согласно которого работник получает право на дополнительный отпуск**

В соответствии со статьями 101, 119, 120 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления главы администрации Краснодарского края от 09.10.2002 г. № 155 «О порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника с ненормированным рабочим днём государственных учреждений Краснодарского края в целях обеспечения социальных гарантий работников с ненормированным рабочим днем государственных учреждений Краснодарского края»:

– ненормированным рабочим днём принято считать особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (ст.101, Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2010)).

В перечень профессий и должностей с ненормированным рабочим днём, согласно которого работник получает право на дополнительный отпуск, входят следующие категории работников:

- 1) директор – 14 календарных дней;
- 2) заместитель директора – 12 календарных дней;
- 3) специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации) отделения социального обслуживания на дому – 10 календарных дней;
- 4) специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации) отде-

ния развития инновационных форм социального обслуживания – 5 календарных дней;

5) специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации) отделения срочного социального обслуживания – 5 календарных дней;

6) специалисты по кадрам - 5 календарных дней;

7) экономист - 5 календарных дней;

8) программист - 5 календарных дней;

9) механик – 5 календарных дней;

10) инженер-электрик - 5 календарных дней;

11) делопроизводитель – 5 календарных дней;

12) юристконсульт - 5 календарных дней;

13) специалист по охране труда - 5 календарных дней;

14) специалист гражданской обороны – 5 календарных дней;

15) водители автомобиля – 10 календарных дней;

16) психолог отделения срочного социального обслуживания-7 календарных дней;

17) заведующий хозяйством – 5 календарных дней.

Заместитель директора


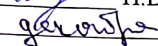


И.А. Романенко

Приложение № 1

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к коллективному договору
ГБУ СО КК «Щербиновский
КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»

 Н.В. Кимлач
« 23 »  2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»

 Е.В. Лысенкова
« 23 »  2022 г.

Перечень профессий и должностей, согласно которому работник получает право на предоставление компенсационных выплат по оплате жилья, отопления и освещения

(разработан на основании Постановления главы администрации Краснодарского края от 04.02.2005 г. (ред. от 05.04.2017 г.) № 65 «О предоставлении компенсационных выплат на возмещение расходов по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»)
– социальные работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование;
– руководящие работники учреждения социального обслуживания (директор, заместители директора, специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации);
– специалисты по социальной работе;

Право на данную компенсационную выплату также имеют:

1. Зарегистрированные по месту постоянного жительства члены семьи специалистов села:
 - дети в возрасте до 18 лет или имеющие больший возраст, но обучающиеся в средних или высших учебных заведениях, не имеющие своих семей;
 - супруги;
 - нетрудоспособные иждивенцы (братья, сестры, родители).
2. Вышедшие на пенсию специалисты села, если общий стаж их работы на соответствующих должностях составляет не менее 10 лет и проживающие в сельских населенных пунктах или поселках городского типа.

Заместитель директора


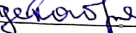


И.А. Романенко


Приложение № 2

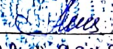
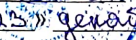
ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к коллективному договору
ГБУ СО КК «Щербиновский
КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»

 Н.В. Кимлач
« 05 »  2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»



 Н.В. Лысенкова
« 05 »  2022 г.

Условия выплаты денежной компенсации работникам, занятым в государственной системе социальных служб, с учетом специфики работы транспорта общего пользования в пределах зоны исполнения ими должностных обязанностей

1. Согласно Приложения № 1 постановления главы администрации края от 27 января 2005 года (в ред. от 04.10.2012 г.) № 41 «О порядке предоставления права на бесплатный проезд на транспорте общественного пользования (кроме такси) работникам, занятым в государственной системе социальных служб Краснодарского края», к должностям, замещаемым работниками учреждения, дающих право на бесплатный проезд на транспорте общественного пользования (кроме такси) при исполнении ими служебных обязанностей, связанных с разъездным характером работы, относятся следующие должности:

1.1 В отделениях социального обслуживания на дому:

- специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации);
- социальный работник.

1.2 В отделении срочного социального обслуживания:

- специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации);
- специалист по социальной работе, выполняющий трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации;
- социальный работник.

1.3 В иных подразделениях учреждения:

- специалисты по социальной работе, выполняющие трудовые функции, соответствующие 6 уровню квалификации;
- психолог.

2. Денежная компенсация выплачивается в полном размере с учётом нормы обслуживания, специфики работы транспорта общего пользования в пределах зоны использования ими служебных обязанностей и тарифов на транспортные услуги в соответствии с установленной денежной компенсацией на одного работника в городской или сельской местности.

Населённые пункты, где имеется транспортное сообщение внутри населённого пункта: станция Старощербиновская.

3. Денежная компенсация выплачивается по фактической стоимости затрат с учётом нормы обслуживания, специфики работы транспорта общего пользования в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей и тарифов на транспортные услуги в соответствии с установленной денежной компенсацией на одного работника в городской или сельской местности, на основании маршрутного листа (прилагается), подписанного руководителем структурного подразделения, утверждённого директором учреждения.

3.1. Населённые пункты, где имеется пригородный транспорт общего пользования, которым пользуются работники учреждения в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей:

3.1.1. ст. Новощербиновская,

3.1.2. пос. Щербиновский,

3.1.3. с. Ей-Укрепление,

3.1.4. с. Шабельское,

3.1.5. с. Екатериновка,

3.1.6. с. Николаевка,

3.1.7. х. Красный Дар,

3.1.8. х. Любимов,

3.1.9. с. Глафировка,

3.1.10. х. Молчановка,

3.1.11. пос. Восточный,

3.1.12. пос. Северный.

4. Выплату денежной компенсации производить ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

5. Выплата денежной компенсации производится на основании приказа директора учреждения.

6. Работникам, работающим по совместительству, на неполную ставку, а также на работников, работавших неполный рабочий месяц (болезнь, отпуск и др. причины), размер выплат осуществляется пропорционально отработанному времени из расчёта установленной денежной компенсации (болезнь, отпуск и др. причины), на одного работника в сельской местности.

7. Выплата денежной компенсации производится работникам отделений учреждения, где имеется служебный транспорт, в случаях невозможности его использовать по объективным причинам.

8. На период временного отсутствия основного работника (болезнь, отпуск и др. причины), денежная компенсация выплачивается временно принятому работнику пропорционально отработанному времени из расчёта установленной денежной компенсации на одного работника в сельской местности.

9. Выплата денежной компенсации работникам, имеющим право на проезд на транспорте общего пользования, не включается в расчёт среднего заработка.

10. Расходы, связанные с выплатой денежной компенсации на проезд на транспорте общего пользования (кроме такси) работникам при исполнении ими служебных обязанностей, производятся за счёт работодателя в пределах средств, предусмотренных на текущее содержание государственного учреждения Краснодарского края.

11. В случае недостатка средств по предоставленным субсидиям выплаты денежной компенсации производятся за счёт поступивших средств, относящейся доход деятельности.

Заместитель директора



И.А. Романенко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Условиям выплаты денежной компенсации
работникам, занятым
в организациях социального обслуживания,
находящихся в ведении
министерства труда и социального развития
Краснодарского края, с
учетом специфики работы транспорта общего
пользования (кроме
такси) в пределах зоны исполнения ими
должностных обязанностей в
государственном бюджетном учреждении
социального обслуживания
Краснодарского края «Щербиновский
комплексный центр социального
обслуживания населения»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного бюджетного
учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Щербиновский
комплексный центр социального
обслуживания населения»
_____ Е.В. Лысенкова

МАРШРУТНЫЙ ЛИСТ
за _____ 20__ года
(месяц)

Фамилия, Имя, Отчество работника

Наименование структурного подразделения

Должность

Дата (ч м г.)	Маршрут движения, № пригородного маршрута	Выбыл из населенного пункта	Прибыл в населенный пункт	Стоимость проезда	Роспись работника

Заведующий отделением _____
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания Краснодарского края
«Щербиновский комплексный центр
социального обслуживания населения» _____
(подпись) (расшифровка подписи)


Приложение № 3

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к коллективному договору
ГБУ СО КК «Щербиновский
КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»


Н.В. Кимлач
«22» декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»


Е.В. Лысенкова
«22» декабря 2022 г.

Перечень профессий и должностей, которые при необходимости подлежат прохождению подготовки и дополнительного профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов, ЕКТС и мнения профсоюзного комитета

№	Должность согласно штатного расписания
1	Директор
2	Заместитель директора
3	Специалист по кадрам
4	Специалист гражданской обороны
5	Экономист
6	Программист
7	Механик
8	Инженер-электрик
9	Специалист по охране труда
10	Заведующий хозяйством
11	Делопроизводитель
12	Заведующий складом
13	Юрисконсульт
14	Специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации)
15	Специалист по социальной работе
16	Социальный работник
17	Психолог
18	Водитель автомобиля

Заместитель директора



И.А. Романенко

к коллективному договору
 ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
 Председатель профкома ГБУ СО КК
 «Щербиновский КЦСОН»

Н.В. Кимлач
 «23» *декабря* 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБУ СО КК
 «Щербиновский КЦСОН»
Е.В. Лысенкова
 «23» *декабря* 2022 г.

Перечень обязательного обучения работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

№	Должность согласно штатного расписания	Наименование повышения квалификации, обучения	Норматив	Кол-во часов	Периодичность	Источник финансирования
1.	Директор, заместитель директора, курирующий административно-хозяйственную деятельность	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда Повышение квалификации по программе повышения квалификации по организации закупок товаров, работ, услуг	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» ч. 5 ст. 39 ФЗ № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
				Не менее 108 академических часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя

	<p>Обучение по мерам пожарной безопасности (программа пожарно-технического минимума)</p> <p>Обучение по программе подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны и системы ликвидации чрезвычайных ситуаций</p>	<p>Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности»</p> <p>Постановление Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. N 841 "Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны"</p>	<p>Не менее 10 часов</p>	<p>1 раз в 3 года</p>	<p>За счет средств работодателя</p>
	<p>Повышение квалификации по обеспечению доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются</p>	<p>Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов" от 01.12.2014 N 419-ФЗ</p>	<p>36 часов</p>	<p>1 раз в 5 лет</p>	<p>За счет средств работодателя</p>
	<p>Обучение по работе со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах об антитеррористической защищенности объектов в сфере предоставления социальных услуг</p>	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2016 года N 410 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)</p>	<p>72 часа</p>	<p>1 раз в 5 лет</p>	<p>За счет средств работодателя</p>
			<p>24 часа</p>	<p>Определяется работодателем</p>	<p>За счет средств работодателя</p>

		Профессиональная подготовка по безопасности дорожного движения	Федеральный закон от 10 декабря 1995г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»	252 часа	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
2.	Механик, ответственный за выпуск автотранспортных средств на линию	Профессиональная подготовка по программе «Контроль технического состояния автотранспортных средств»	ПРИКАЗ Минтранса от 31 июля 2020 года № 282 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»	258 часов	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
		Профессиональная подготовка по безопасности дорожного движения	Федеральный закон от 10 декабря 1995г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»	252 часа	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
3.	Специалист гражданской обороны и лицо его замещающее	Обучение по программе подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны и системы ликвидации чрезвычайных ситуаций Повышение квалификации по программе обеспечения экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления	Постановление Правительства РФ от 10 июля 1999 г. № 782 «О создании (назначении) в организациях структурных подразделений (работников), уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны» Федеральный закон от 10 января 2002 г. N 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	72 часа	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
			Федеральный закон от 10 января 2002 г. N 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	72 часа	1 раз в 5 лет	За счет средств работодателя


	Повышение квалификации по программе обеспечения экологической безопасности в области обращения с опасными отходами	ст. 15 Федерального закона от 24.06.1998 N 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»	112 часов	1 раз в 5 лет	За счет средств работодателя
	Обучение по мерам пожарной безопасности (программа пожарно-технического минимума)	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности»	Не менее 10 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
	Обучение по работе со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах об антитеррористической защите объектов в сфере предоставления социальных услуг	Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2016 года N 410 «Об утверждении требований к антитеррористической защите объектов труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)»	24 часа	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
4.	Заместитель директора, курирующий вопросы социального обслуживания	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 «Об утверждении Норм пожарной безопасности»	Не менее 10 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29	40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя


		Обучение по программе подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны и системы ликвидации чрезвычайных ситуаций	Постановление Правительства РФ от 10 июля 1999 г. № 782 «О создании (назначении) в организациях структурных подразделений (работников), уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны»	72 часа	1 раз в 5 лет	За счет средств работодателя
		Обучение по работе со служебной информацией ограниченного распространения, содержащейся в документах об антитеррористической защите объектов в сфере предоставления социальных услуг	Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2016 года N 410 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)	24 часа	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
6.	Экономист и лицо его замещающее	Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по организации закупок товаров, работ, услуг	ч. 5 ст. 39 ФЗ № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Не менее 108 академических часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
7.	Инженер-электрик и лицо его замещающее	Повышение квалификации – присвоение соответствующей группы допуска для допуска к работе в	Приложение № 1 к ПОТ Р М-016-2001. РД 153-34.0-03.150-00. «Межотраслевые Правила по охране труда (Правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»,	72 часа (при первичном обучении), 36	1 раз в год	За счет средств работодателя

	электростанциях до 1000 В	утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 05.01.2001 N 3, Приказом Минэнерго РФ от 27 декабря 2000 г. N 163	часов (при повторном)	1 раз в три года	За счет средств работодателя
	Повышение квалификации по эксплуатации тепловых энергоустановок и тепловых сетей	Приказ Минэнерго РФ от 24 марта 2003 г. N 115 «Об утверждении Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок»	72 часа	1 раз в три года	За счет средств работодателя
8.	Специалист по охране труда и лицо его замещающее	Приложение № 1 к ПОТ Р М-016-2001. РД 153-34.0-03.150-00. «Межотраслевые Правила по охране труда (Правила безопасности) при эксплуатации электроустановок», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 05.01.2001 N 3, Приказом Минэнерго РФ от 27 декабря 2000 г. N 163	72 часа (при повторном обучении), 36 часов (при повторном)	1 раз в год	За счет средств работодателя
	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29	40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
9.	Заведующий хозяйством и лицо его замещающее	«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29	40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
10.	Водитель автомобиля	«Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» Федеральный закон от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»	20 часов	1 раз в год	За счет средств работодателя

	транспортном происшествии		40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
11.	Специалист по специальной работе, выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие уровню квалификации и лицо его замещающее	Обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда	40 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
		Обучение по мерам пожарной безопасности	28 часов	1 раз в 3 года	За счет средств работодателя
12.	Должностное лицо ответственное за информационную безопасность	Обучение по информационной безопасности	106 часов	Определяется работодателем	За счет средств работодателя
13.	Должностное лицо ответственное за работу по профилю	Обучение по профилактике и противодействию коррупции	40 часов	Определяется работодателем	За счет средств работодателя

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об оплате труда
работников
ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»
 Н.В. Кимлач
« 23 » декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Щербиновский КЦСОН»
 Е.В. Лысенкова
« 23 » декабря 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы устанавливаются выплаты компенсационного характера в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

Наименование структурных подразделений	Наименование должностей	Повышающий коэффициент
	Директор	15
	Заместитель директора *	15
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (оказывающий социальные услуги)	15
Отделение срочного социального обслуживания	Специалист по социальной работе**	15
	Специалист по социальной работе	15
	Социальный работник	15
	Психолог	15
Отделение социального обслуживания на дому	Специалист по социальной работе**	15
	Социальный работник	15
Отделение развития инновационных форм социального обслуживания	Специалист по социальной работе**	15
	Специалист по социальной работе	15

*(курирующий вопросы оказания социальных услуг)


** (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации)

Заместитель директора



И.А. Романенко

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель ГКУ КК «Щербиновская ЦБ УСО» 

А.А. Максимова

ПРОШІТО, ПРОНУМЕРОВАНО
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ
(*зр. в. медведь*) ЛИСТОВ

Директор ГБУ СО КК «Щербиновский
КДЦОН» *Е.В. Лысенкова*
Е. В. Лысенкова

