

Директор  
Государственного бюджетного учрежде-  
ния социального обслуживания Красно-  
дарского края «Щербиновский ком-  
плексный центр социального обслужива-  
ния населения»

наименование организации



Е.В. Лысенкова

подпись

«04» 07 2023 г.

М.П.

Председатель первичной профсоюз-  
ной организации

Государственного бюджетного  
учреждения социального обслужи-  
вания Краснодарского края «Щер-  
биновский комплексный центр со-  
циального обслуживания населе-  
ния»

наименование организации

Н.В. Кимлач

Н.В. Кимлач

подпись

«04» 07 2023 г.

**Изменение Коллективного договора  
ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Щербиновского района»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 04.07.2023 № 34-С-2023  
Габина Елена Викторовна  
Инициалы, фамилия  
В.А. Добровский  
подпись, Ф.И.О.

применение к КД.

Изменение Коллективного договора  
ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 - 2024 годы

В соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. N 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»:

1. Изложить в новой редакции раздел 6 «Гарантии и компенсации» коллективного договора:

« **6 «Гарантии и компенсации»**

6.1. При направлении работодателем работника для прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, а также возмещать следующие расходы:

- расходы по проезду (по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами);

- расходы по найму жилого помещения;

- суточные в размере 100 руб.;

6.2. Средний заработок за период нахождения работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется по графику, установленному в учреждении, в календарных днях.

6.3. Предоставление дополнительных учебных отпусков осуществляется работодателем по письменному заявлению работника с приложением справки-вызова из учебного заведения, копии документа о государственной аккредитации учебного заведения, справки об успешности обучения в них.

6.4. При пользовании транспортом общего пользования в пределах зоны исполнения ими служебных обязанностей выплачивается денежная компенсация (Приложение № 8).

**6.5. Работодатель обязуется:**

- осуществлять государственное социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством;

- вести персонифицированный учет в соответствии и Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»,

- своевременно представлять в Фонд пенсионного и социального страхования РФ достоверные сведения о стаже и заработке работников;

- своевременно и в полном объеме перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ;

6.6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, программам среднего профессионального образования, программам основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, не устанавливаются.

**Работодатель и профсоюзный комитет обязуются:**

6.7. Обеспечивать права работников на обязательное социальное страхование и осуществлять обязательное социальное страхование в порядке, установленном законодательством.

6.8. Использовать средства социального страхования, предусмотренные на выплату пособий, гарантированных государством, в соответствии с установленными нормативами на эти цели (Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации»).

**Профсоюзный комитет обязуется:**

6.9. Осуществлять контроль за ведением пенсионного персонафицированного учета работников, отчислением средств, предусмотренных законом, в Фонд пенсионного и социального страхования, оформлением пенсионных дел работников, выходящих на пенсию и информировать об этом работников.

6.10. Вести коллективные переговоры с работодателем по улучшению социально-экономического положения работающих.»

2. По тексту слова «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующем числе и падеже.

3. Раздел 2 «Правила приема и увольнения работников» Приложения № 1 к коллективному договору дополнить пунктом 2.7.4 следующего содержания:

«2.7.4. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, регулируется статьёй 351.7. ТК РФ.»

Юрисконсульт



Е.С. Кузьмина