

Директор  
Государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания Краснодарского  
края «Щербиновский комплексный центр  
социального обслуживания населения»  
наименование организации



Е.В. Лысенкова

подпись  
« 01 » 03 2022 г.  
М.П.

Председатель первичной профсоюзной организации  
Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Щербиновский комплексный центр социального обслуживания населения»  
наименование организации

Н.В. Кимлач  
подпись  
« 01 » 03 2022 г.  
М.П.

**Внесение изменений в коллективный договор и приложения к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 – 2024 годы**

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Щербиновского района»  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 03.03.2022 № 34-С/2022  
В.И. Юрковская  
наименование должности,  
подпись, Ф.И.О.  
Юрковская В.И.  
уведомление и РА

Внесение изменений в коллективный договор и приложения к коллективному договору ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» на 2021 – 2024 годы

В соответствии со ст. 263 ТК РФ и приказом ГБУ СО КК «Щербиновский КЦСОН» от 01 марта 2022 года № 37 «О внесении изменений в штатное расписание»:

1. Изложить в новой редакции абз.7 п. 4.6. раздела 4 коллективного договора:

«- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы - продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст.128, ст.263 ТК РФ)».

2. В приложении № 2 к положению об оплате труда:

1) исключить должность «педагог-психолог»;

2) дополнить табличную часть:

«

№ п/п	Наименование структурных подразделений	Наименование должностей	Повышающий коэффициент
5.	Отделение развития инновационных форм социального обслуживания	Специалист по социальной работе**	15
		Специалист по социальной работе	15

».

3. В приложении № 5 к коллективному договору:

1) изложить в новой редакции п.4:

«4) специалист по социальной работе (выполняющий трудовые функции заведующего отделением, соответствующие 7 уровню квалификации) отделения развития инновационных форм социального обслуживания – 5 календарных дней;»;

2) изложить в новой редакции п.9:

«механик - 5 календарных дней;»;

3) исключить п 19.

4. В приложении 6 к коллективному договору:

1) исключить п. 9;

2) в пункте 10 вместо слов «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий отделений аппарата центра, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий отделения срочного социального обслуживания» читать слова «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий».

5. В приложении № 7 к коллективному договору исключить должность «педагог-психолог».

6. Исключить слова «педагог-психолог» в п. 1.3 приложения 8 к коллективному договору.

7. В приложении 9 к коллективному договору исключить должность «Подсобный рабочий».

8. В приложении 11 к коллективному договору:

1) вместо слова «Диспетчер» читать «Механик»;

2) исключить номер 19.

9. В приложении 12 к коллективному договору вместо слова «Диспетчер» читать «Механик».

Юрисконсульт



Е.С. Кузьмина

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО  
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

№ 338/21 ( Факт ) ЛИСТА

Директор ТОО СО КК «Шербиновский  
КІСОН» Е.В. Лысенкова  
Е. В. Лысенкова

