

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО
КРАЯ «ЩЕРБИНОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

КОДЕКС ВОЛОНТЕРА «СЕРЕБРЯННОГО» ВОЗРАСТА

ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ



353620, КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ,
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН,
СТ-ЦА СТАРОЩЕРБИНОВСКАЯ,
УЛ. РАДИЩЕВА, 31
ТЕЛ. (86151)7-86-99,
e-mail: cso_vesta@mtsr.krasnodar.ru,
<http://www.kcson-sherbinovskiy.ru>

СТ-ЦА СТАРОЩЕРБИНОВСКАЯ
2021

Прежде, чем заполнять Анкету «серебряного» волонтера, каждый волонтер обязан ознакомиться с данным Кодексом и принять его.

I. Основные понятия и термины:

добровольчество (волонтерство) – совокупность общественных отношений, связанных с осуществлением физическими лицами добровольно в свободное от работы (учебы) время деятельности в интересах получателей помощи добровольца (волонтера);

добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, предусмотренных нормативными актами, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

доброволец (волонтер) – физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность в формах и видах, предусмотренных нормативными актами, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат);

координатор добровольцев (волонтеров) – ответственное лицо в добровольческой (волонтерской) организации, отвечающее за привлечение добровольцев (волонтеров), организацию их работы и координацию их деятельности;

взаимодействия от имени Учреждения с другими организациями, гражданами, обратившимися за помощью, происходят после согласования с руководством.



4) заполнение анкеты волонтера, подача заявления и заключение соглашения о волонтерской деятельности.

VI. Права и обязанности добровольца (волонтера):

6.1. Волонтер имеет право:

1) осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ и интересам Учреждения.

2) вносить предложения при обсуждении форм осуществления Волонтерской деятельности Учреждения.

3) прекращать свою деятельность.

6.2. Волонтер обязан:

1) знать и соблюдать цели, задачи и принципы клуба «Серебряные волонтеры», созданного при Учреждении.

2) соблюдать принципы социальной этики и корректности при общении с сотрудниками Учреждения, коллегами, партнерами, гражданами, обратившимися за помощью.

3) соблюдать требования охраны труда, не причинять своей деятельностью вреда третьим лицам и окружающей среде;

4) соблюдать конфиденциальность информации, к которой доброволец (волонтер) имеет доступ в процессе добровольческой (волонтерской) деятельности;

5) не передавать исполнение своих обязанностей по осуществлению добровольческой (волонтерской) деятельности иным лицам без согласия координатора добровольцев (волонтеров);

6) Волонтер не вправе вести какие-либо переговоры, давать обещания, принимать обязательства, размещать информацию в СМИ и Интернете от имени Учреждения. Все

информационная сеть добровольчества (волонтерства) – открытый информационный ресурс, созданный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и включающий в себя возможности ведения электронных дневников и создания виртуальных сообществ, а также механизмы продвижения общих ценностей для содействия добровольческой (волонтерской) деятельности.

II. Основные принципы добровольческой (волонтерской) деятельности

1) Солидарность (деятельность добровольца направлена на достижение общих целей, а не противоречит им);

2) Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

3) Свобода (волонтер самостоятельно выбирает направление добровольческой деятельности, по которому он желает работать);

4) Вовлеченность в проекты, события, мероприятия (мы все – одна команда);

5) Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);

6) Добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца)

7) Гуманность (проявление волонтером человечности, психологической терпимости, уважения);

8) Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательства Российской Федерации).

Добровольческая (волонтерская) деятельность не может быть направлена на поддержку определенных политических партий, других общественных объединений и ассоциаций, а также на продвижение товаров, работ, услуг.

III. Цели и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

1. Целями добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

1) создание условий для формирования и развития волонтерского движения в Учреждении;

2) привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности;

3) самореализация граждан старшего поколения через волонтерскую деятельность.

2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

1) Формирование и развитие добровольческого (волонтерского) движения среди людей старшего возраста.

2) Формирование в обществе образа активной позитивной старости;

3) Оказание содействия людям старшего возраста в их самореализации, возможности решать социальные проблемы граждан, расширять свой кругозор.

4) Выявление наиболее эффективных, социально-значимых проектов волонтерства и распространение инновационных форм добровольческой деятельности.

5) Пропаганда добровольческого (волонтерского) движения (проведение рекламных агитаций, акций, освещение темы волонтерства в СМИ и т.д.).

IV. Основные направления волонтерской деятельности

Основными направлениями волонтерской деятельности являются:

1) Участие в мероприятиях (пример: организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников).

2) Волонтерство в сфере культуры и туризма (пример: восстановление и уход за историческими памятниками культуры, памятными местами и т.п., экскурсионная деятельность, помощь в возрождении традиционных ремесел).

3) Волонтерство в сфере здравоохранения (пример: службы милосердия в больницах, пропаганда ценностей здорового образа жизни, волонтеры-медики).

4) Волонтерство в сфере экологии (пример: проекты, направленные на очищение территории от загрязнений).

5) Волонтерство в сфере чрезвычайных ситуаций (пример: устранение последствий стихийных бедствий).

6) Волонтерство в сфере спорта и сопутствующих мероприятий (пример: волонтеры Олимпиады и Универсиады, пропаганда массового спорта).

7) Историко-патриотическое волонтерство: (пример: Волонтеры Победы).

8) Волонтерство в сфере образования: (пример: проведение бесплатных образовательных курсов, педагогическое сопровождение детей и подростков).

9) Волонтерство в сфере развития территорий (пример: работа в местных муниципалитетах).

V. Основаниями для приобретения статуса волонтера «Серебряного» возраста являются:

- 1) искреннее желание стать волонтером;
- 2) принятие целей, методов и принципов добровольческой деятельности;
- 3) активное участие в деятельности клуба;